

# Herzlich Willkommen zum Webseminar

## „Gelungener Ausbildungsstart – Azubis erfolgreich integrieren“



Gefördert als JOBSTARTER plus-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und des Europäischen Sozialfonds.

# Moin, wir sind ihre Referentinnen!



Corinna Prus  
Ausbildungsscoach  
Tel. 0451 1506 153  
[cprus@hwk-luebeck.de](mailto:cprus@hwk-luebeck.de)

Nadine Grün  
Projektleitung  
Tel. 0451 1506 151  
[ngruen@hwk-luebeck.de](mailto:ngruen@hwk-luebeck.de)

## Ausbildung 4.0 – digital vernetzt!

# Wie funktioniert das Webseminar?

- Auf Ihrem Bildschirm wird eine PowerPoint ablaufen.
- Wenn Sie Fragen oder Anregungen haben, können Sie diese parallel in den Chat schreiben.
- Den Chat können alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer parallel lesen.
- Es gibt die Möglichkeit, Reaktionen zu senden. Nutzen Sie das gerne!
- Noch Fragen? Dann schreiben Sie uns gerne in den Chat!
- Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung.



Quellhinweis: Foto: fotomek/stock.adobe.com

# Was erwartet Sie heute in diesem Webseminar?



Quellhinweis: Foto: rueffelpix/stock.adobe.com

## Wir wollen...

- ... zeigen, wie wichtig die Anfangszeit einer Ausbildung ist.
- ... Tipps für einen gelungenen Ausbildungsstart geben.
- ... gemeinsam Ideen für einen attraktiven Ausbildungsstart entwickeln.
- ... digitale Möglichkeiten zur langfristigen Nutzung vorstellen.

# Phasen des Ausbildungsstarts

VOR  
DEM ARBEITSBEGINN

DIE ERSTEN  
ARBEITSTAGE

DIE  
PROBEZEIT

A person wearing a black t-shirt, dark shorts, and black safety boots is working in a workshop. They are holding a yellow power drill in their right hand and resting their left hand on a wooden plank. The background shows a workshop environment with various tools and equipment.

# AUSBILDUNGSSTART

Was bedeutet das für junge Menschen?

Quellenhinweis: <https://www.pexels.com/de-de/foto/mann-hand-industrie-gesichtslos-5974235/>

# AUSBILDUNGSSTART

Was bedeutet das für junge Menschen?

NEUER  
LEBENSABSCHNITT

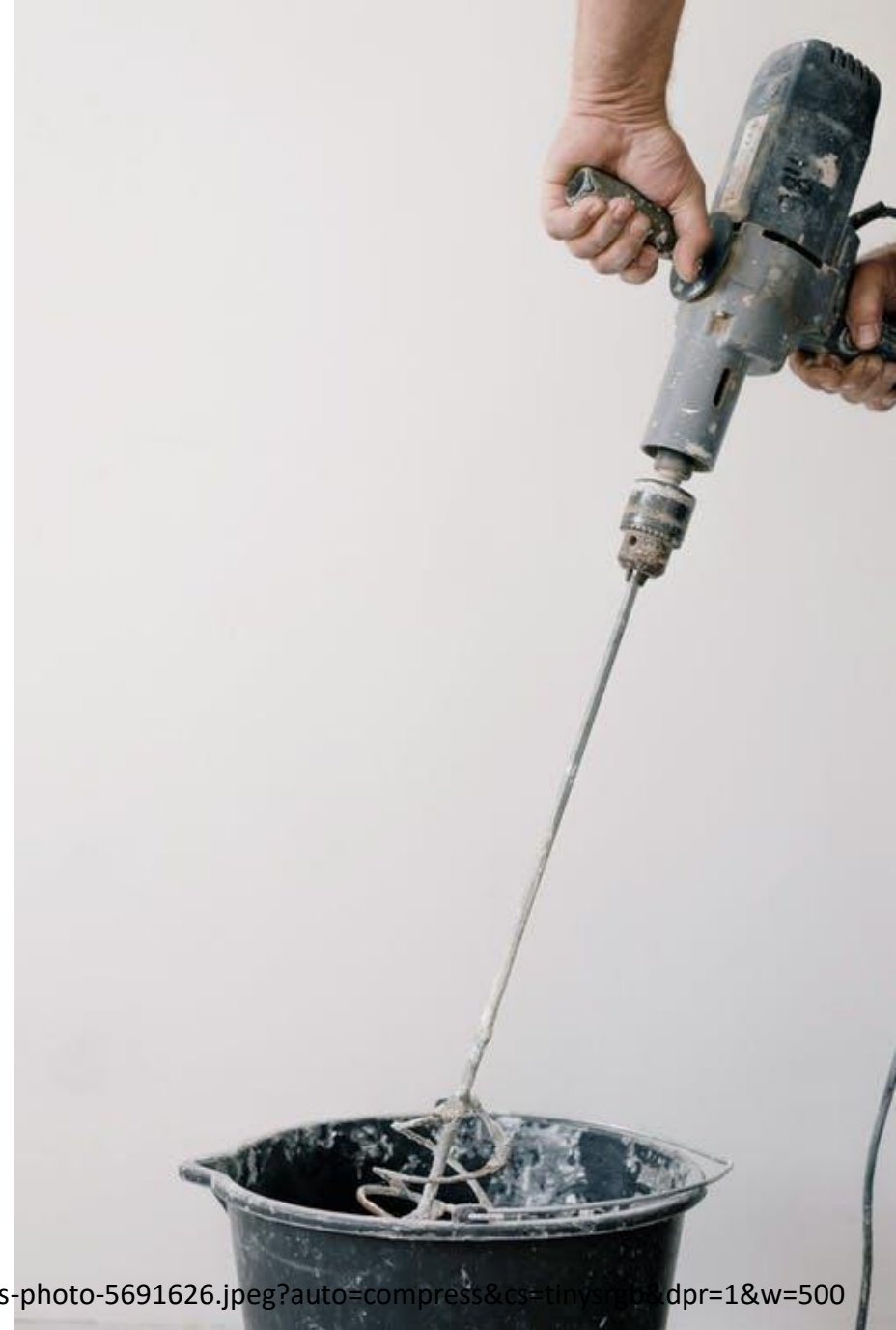
AUFGEREGT

ÄNGSTLICH

UNSICHERHEIT

VIELE NEUE EINDRÜCKE

Quellenhinweis: <https://images.pexels.com/photos/5691626/pexels-photo-5691626.jpeg?auto=compress&cs=tinysrgb&dpr=1&w=500>



# Wir haben mal nachgefragt...

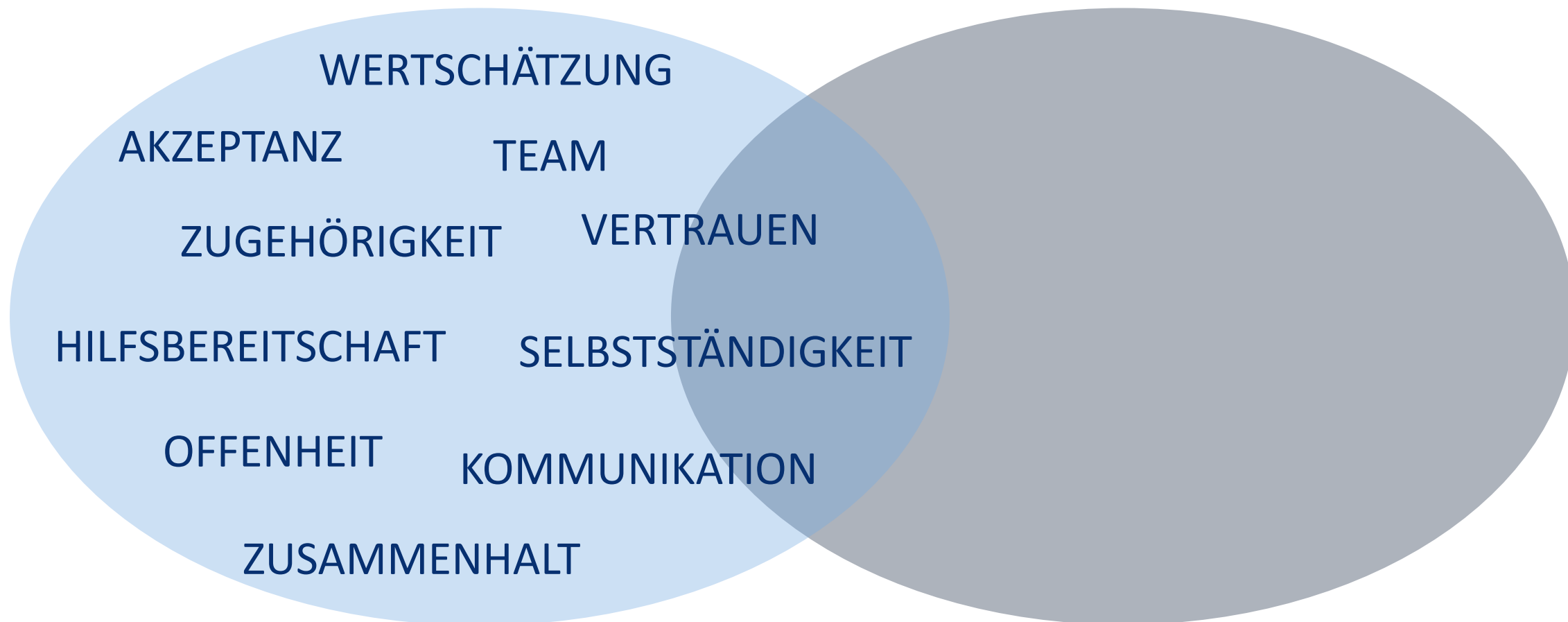
Was ist den Auszubildenden besonders wichtig zum  
**AUSBILDUNGSSTART?**

<https://youtu.be/GSYxUzJf7IU>



AUSZUBILDENDE

AUSBILDER



# Wie erreicht man diese Erwartungen?



Vertrauen schaffen

# Wie erreicht man diese Erwartungen?



- Festen Ansprechpartner festlegen
- Erwartungen formulieren
- Feedbackgespräche führen

Vertrauen schaffen

# Das 5-Minuten-Gespräch

- Bereiten Sie sich geistig kurz auf das Gespräch vor.
- Stellen Sie sicher, dass Sie auch wirklich **Zeit** haben.
- Achten Sie auf eine möglichst ruhige **Umgebung**.
- Achten Sie darauf, dass Sie **vertrauensvoll** miteinander sprechen können.
- Nehmen Sie Ihren Gesprächspartner ernst.
- Lassen Sie das Gespräch zur **Routine** werden.
- Wie war der Tag?
- Was hat heute besonders viel/wenig Spaß gemacht?
- Gibt es Schwierigkeiten?
- Ist mit den Kollegen alles in Ordnung?
- Wie läuft es in der Berufsschule?
- Ist die Arbeit zufriedenstellend?
- Was wird noch benötigt?
- Geben Sie Feedback zur Leistung.



Wann haben Sie das letzte Mal ein positives Feedback bekommen?  
Wie fühlte sich das für Sie an?

Wann haben Sie ein positives Feedback weitergegeben?

Quellenhinweis: <https://www.pexels.com//>

# Wie erreicht man diese Erwartungen?



Vertrauen schaffen

Sicherheit geben

# Wie erreicht man diese Erwartungen?



- Betriebsregeln kommunizieren

Sicherheit geben

# Betriebsregeln kommunizieren

## Arbeitszeit:

- Arbeitszeiten + Pausenregelungen
- Treffpunkt + Kommunikation
- Überstunden
- Krankmeldungen
- Urlaubsplanung + Urlaubsantrag

## Sicherheit im Betrieb:

- Materialentnahme + Werkzeug
- Entsorgung von Müll
- Umgang mit Werkstoffen + Gefahrenstoffen

## Allgemeine Regelungen:

- Kleiderordnung
- Telefon- und Handyregeln
- Informationen an Raucher
- Berichtsheft
- Verhalten gegenüber Kunden



# Wie erreicht man diese Erwartungen?



- Betriebsregeln kommunizieren
- Abläufe und wiederkehrende Prozesse vermitteln

Sicherheit geben


# Abläufe und wiederkehrende Prozesse vermitteln

Dokumentieren Sie  
**Standardprozesse** und  
**wiederkehrende Abläufe:**

- kurzen Videos
- digitalen Prozessbeschreibung



# Abläufe und wiederkehrende Prozesse:

 **Für Ausbilderinnen und Ausbilder**
Aktionen ▾

---






Inhalt
Info
Einstellungen
Export
Papierkorb

---

Zeigen
Verwalten
Sortierung
Seite gestalten

Neues Objekt hinzufügen ▾

## THEMEN

-  Nachwuchs werben und auswählen
▾
-  Das Praktikum effektiv nutzen
▾
-  Ausbildung planvoll gestalten
▾
-  Gelungener Ausbildungsstart
▾
-  Erfolgreiche Probezeit
▾

## Prozessvorlage:

Informieren Sie Ihren neuen Mitarbeiter über einen wiederkehrenden Prozess. Sie können links ein Foto einfügen und dieses durch eine kurze Beschreibung ergänzen. So kann das Wissen dokumentiert und langfristig genutzt werden.

## Endergebnis:



## Dieses Werkzeug wird benötigt:

## Diese Materialien werden benötigt:

[https://lernen.hwk-luebeck.de/goto\\_HWKHL\\_cat\\_34553.html](https://lernen.hwk-luebeck.de/goto_HWKHL_cat_34553.html)

# Wie erreicht man diese Erwartungen?

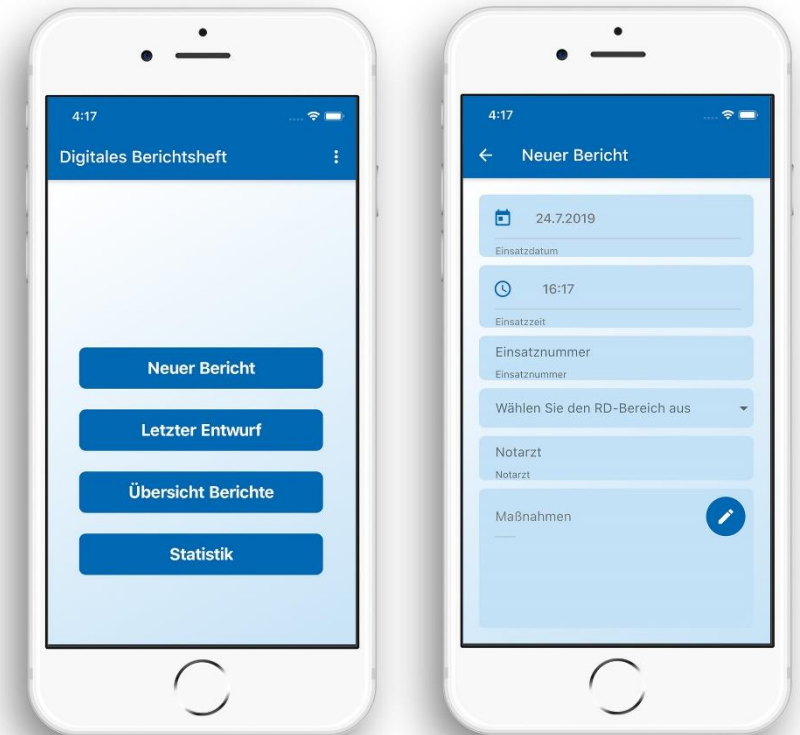


- Betriebsregeln kommunizieren
- Abläufe und wiederkehrende Prozesse vermitteln
- Digitales Berichtsheft

Sicherheit geben

# Digitales Berichtsheft

- [www.hwk-luebeck.de/digitales-berichtsheft](http://www.hwk-luebeck.de/digitales-berichtsheft)
- [https://lernen.hwk-luebeck.de/ilias.php?ref\\_id=34558&cmdClass=ilrepositorygui&cmdNode=v2&baseClass=ilRepositoryGUI](https://lernen.hwk-luebeck.de/ilias.php?ref_id=34558&cmdClass=ilrepositorygui&cmdNode=v2&baseClass=ilRepositoryGUI)
- **10. Juni:** für Ausbildungsbetriebe
- **24. Juni:** Azubi-Training



# Wie erreicht man diese Erwartungen?



Vertrauen schaffen

Sicherheit geben

Identifikation entwickeln

# Wie erreicht man diese Erwartungen?



- Arbeitskleidung + Werkzeuge + Materialien übergeben
- Werte klar formulieren
- Wir-Gefühl schaffen

Identifikation entwickeln

# Wir-Gefühl schaffen zum Ausbildungsstart...

WIE HEIßEN SIE IHREN AUSZUBILDENDEN  
WILLKOMMEN?



# Wir-Gefühl entsteht durch gemeinsames Tun und Erleben

- Betriebsführung
- Feierlichkeit
- Azubi-Projekt



# Wir-Gefühl schon vor dem ersten Tag schaffen:

<https://youtu.be/nnEEjHqniTM>



# Unterlagen für Ausbildungsbetriebe

Infos und Materialien zu  
Qualität in der Ausbildung  
finden Sie außerdem hier:

<https://www.hwk-luebeck.de/ausbildung/fuer-ausbildungsbetriebe/qualitaet-in-der-ausbildung.html>



# Termine und Veranstaltungen

Hier finden Sie eine Übersicht über unsere aktuellen Veranstaltungen. Wir greifen vorwiegend Anliegen unserer Mitgliedsbetriebe auf. Ist auch etwas für Sie dabei? Wir freuen uns über Ihre Anmeldung.



# VIELEN DANK FÜR IHR INTERESSE!

Wir stehen Ihnen jetzt noch für Fragen im Chat zur Verfügung.



Corinna Prus  
Ausbildungscoach  
Tel. 0451 1506 153  
[cprus@hwk-luebeck.de](mailto:cprus@hwk-luebeck.de)

Nadine Grün  
Projektleitung  
Tel. 0451 1506 151  
[ngruen@hwk-luebeck.de](mailto:ngruen@hwk-luebeck.de)

[www.hwk-luebeck.de/ausbildung4\\_0](http://www.hwk-luebeck.de/ausbildung4_0)