

Herzlich Willkommen zum Azubi-Tandem

Azubi-Training



Gefördert als JOBSTARTER plus-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und des Europäischen Sozialfonds.

MOIN, WIR SIND...



Corinna Prus
Ausbildungsscoach
Tel. 0451 1506 153
cprus@hwk-luebeck.de

Nadine Grün
Projektleitung
Tel. 0451 1506 151
ngruen@hwk-luebeck.de

VORSTELLUNGSRUNDE



MOTIVATIONSABFRAGE

Wer von euch hat denn überhaupt Lust darauf, **Mentor:in** zu werden?



MOTIVATIONSABFRAGE

Wer von euch hat denn überhaupt Lust darauf, **Mentor:in** zu werden?

Was stellt ihr euch darunter vor?



informieren

Begleitung

Vertrauensperson

AUFGABEN EINES MENTOREN

Bezugsperson

Vorbild

**beobachten &
reflektieren**

motivieren

AZUBI-TANDEM – MENTOR SEIN

Was bedeutet das?

Definition: Was ist "Mentoring"?

Tätigkeit einer erfahrenen Person (Mentor/in), die ihr fachliches Wissen und ihre Erfahrungen an eine unerfahrene Person (Mentee) weitergibt.

- Ankommen im Betrieb erleichtern
- Wissen und Erfahrungen weitergeben
- Techniken und Werte vermitteln
- Selbstvertrauen aufbauen

Was bedeutet das in
der Ausbildung?

AZUBI-TANDEM - MENTOR SEIN

Warum gerade du?

- Situation gerade erlebt
- ähnliches Alter
- gemeinsame Sprache
- ähnliche Wahrnehmung, Ängste und Sorgen



wir schauen uns Situationen
in eurem Berufsalltag an



Wie war dein Start in die Ausbildung?

Berichte doch mal...



Was lief zu Beginn deiner Ausbildung überhaupt **nicht gut?**



Was lief zu Beginn deiner Ausbildung **besonders gut?**



AZUBI-TANDEM - MENTOR SEIN

Das bedeutet es konkret für euch!



menschlich



Herausforderungen:

- neue Menschen
- viel Kontakt zu Erwachsenen
- es wird eine andere Sprache gesprochen
- neue Aufgaben
- neue Rollenerwartung

betrieblich



Herausforderungen:

- neue Werte
- anderer Tagesablauf
- neuer Fahrweg
- anderes Verständnis von Pünktlichkeit
- neue Regeln und Kommunikationswege
- Arbeitskleidung und Sicherheit
- Verhalten gegenüber Kunden

fachlich

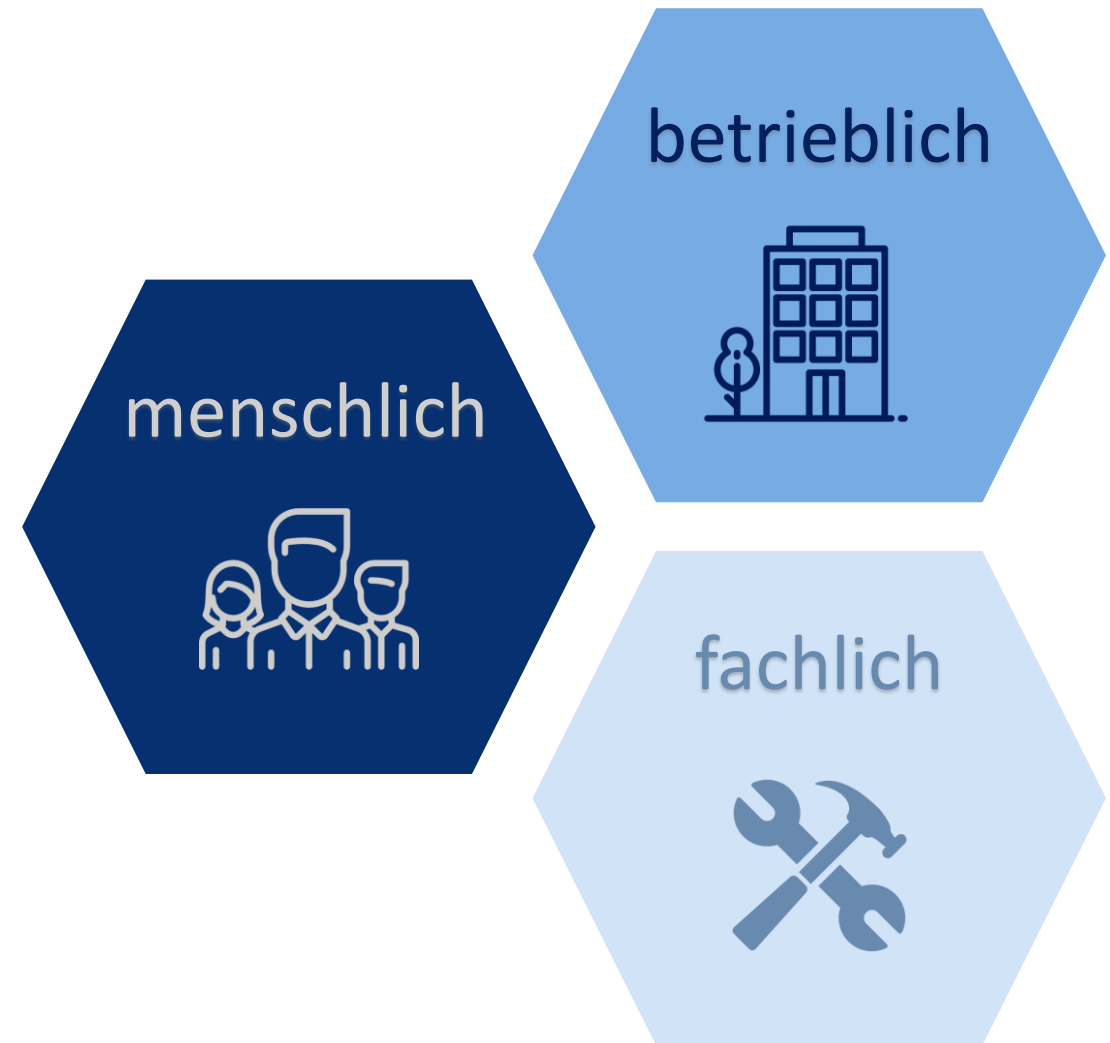


Herausforderungen:

- Werkzeuge kennenlernen
- Ansprechpartner und Ausbilder
- Verwendung von Materialien
- mit Gefahrenstoffen arbeiten
- Projektarbeit und Montage
- Berichtsheft

ARBEITSAUFTRAG

- Es werden 3 Gruppen gebildet.
- Jede Gruppe überlegt sich, was man **konkret vorbereiten** bzw. tun kann, um dem Azubi einen guten Start zu ermöglichen



menschlich



betrieblich



fachlich



TIPP NR.1 :

Nicht jeder Mensch
lernt und versteht auf die
gleiche Art und Weise.



4 VERSCHIEDENE LERNTYPEN

Inhalte richtig vermitteln



Der **visuelle** Lerntyp

Lernt mithilfe von Skizzen,
Grafiken, Mindmaps und
farblicher Kennzeichnung

4 VERSCHIEDENE LERNTYPEN

Inhalte richtig vermitteln



Der **visuelle** Lerntyp

Lernt mithilfe von Skizzen,
Grafiken, Mindmaps und
farblicher Kennzeichnung



Der **auditive** Lerntyp

Lernt vor allem durch zuhören.

4 VERSCHIEDENE LERNTYPEN

Inhalte richtig vermitteln



Der **visuelle** Lerntyp

Lernt mithilfe von Skizzen, Grafiken, Mindmaps und farblicher Kennzeichnung



Der **auditive** Lerntyp

Lernt vor allem durch zuhören.



Der **kommunikative** Lerntyp

Braucht den Austausch mit anderen. Er lernt durch Erörtern und Erklären.

4 VERSCHIEDENE LERNTYPEN

Inhalte richtig vermitteln



Der **visuelle** Lerntyp

Lernt mithilfe von Skizzen, Grafiken, Mindmaps und farblicher Kennzeichnung



Der **auditive** Lerntyp

Lernt vor allem durch zuhören.



Der **kommunikative** Lerntyp

Braucht den Austausch mit anderen. Er lernt durch Erörtern und Erklären.



Der **motorische** Lerntyp

Lernt vor allem durch haptisches Erleben.

4 VERSCHIEDENE LERNTYPEN

Inhalte richtig vermitteln

Welcher Lerntyp bist du?



TIPP NR. 2:

Um **Verständnis füreinander** zu haben, ist es wichtig sich selber und den anderen zu verstehen.



BIOSTRUKTUR ANALYSE

Sich selber und den gegenüber verstehen

Um sich selber besser verstehen zu können und möglicherweise gleich auf den ersten Blick erkennen zu können, wie mein gegenüber “tickt”, gibt es die **Biostrukturanalyse**.

Hierbei wurde herausgestellt, dass die **drei Gehirnbereiche** Großhirn (*blau*), Zwischenhirn (*rot*) und Stammhirn (*grün*) unterschiedlich stark ausgeprägt sind.

Dieser **Mix aus den unterschiedlichen Stärken** ergibt die Persönlichkeitsstruktur eines jeden Menschen.



DER BLAUE BEREICH

Großhirn

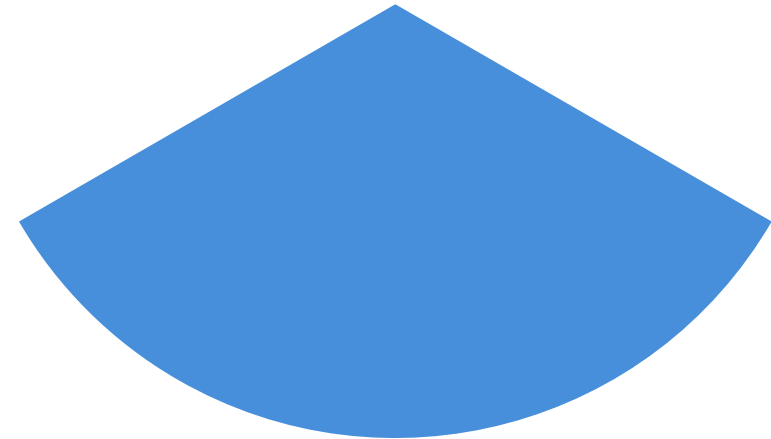
- Zahlen – Daten – Fakten
- rationales, systematisches Denken
- planendes, vorausschauendes Handeln
- zuverlässig, gewissenhaft und genau
- handeln lieber alleine oder in kleinen, vertrauten Gruppen



- Sachlichkeit
- Abstand
- Zeit geben
- Sicherheit
- klare Sprache
- Ehrlichkeit
- mit Konzentration auf das Wesentliche



- Zeitdruck
- unstrukturierte Vorgaben
- spontane Aktionen
- „Das geht nicht...“



DER ROTE BEREICH

Zwischenhirn

- steht gerne im Mittelpunkt
- Ausrichtung auf Erfolg
- übernimmt gerne Verantwortung
- impulsives, dynamisches Verhalten
- trifft schnell und gerne Entscheidungen
- arbeitet unabhängig und selbstständig



- aufmerksam
- bestimmtes auftreten
- lebhaft und leidenschaftlich
- Starke Argumente
- herausfordernd
- mit einem Wettbewerb



- Kritik
- Begrenzung in den Aufgaben
- auf andere warten
- Teamabsprachen



DER GRÜNE BEREICH

Stammhirn

- Gewohnheit und Harmonie
- ist fürsorglich und achtsam
- es zählen Erfahrungen, Instinkte und Gefühle
- Offenheit und Gemütlichkeit
- mag gewohnte Abläufe



- freundlich
- lächelnd
- mit Nähe
- Ehrlichkeit
- Mit echtem Interesse



- Veränderungen
- trifft ungerne Entscheidungen
- Distanz haben und halten



BIOSTRUKTUR ANALYSE

Sich selber und den gegenüber verstehen

Welches Struktogramm
passt zu dir?



BIOSTRUKTUR ANALYSE

Sich selber und den gegenüber verstehen

DER BLAUE BEREICH

Großhirn

- Zahlen – Daten – Fakten
- rationales, systematisches Denken
- planendes, vorausschauendes Handeln
- zuverlässig, gewissenhaft und genau
- handeln lieber alleine oder in kleinen, vertrauten Gruppen



- Sachlichkeit
- Abstand
- Zeit geben
- Sicherheit
- klare Sprache
- Ehrlichkeit
- mit Konzentration auf das Wesentliche



- Zeitdruck
- unstrukturierte Vorgaben
- spontane Aktionen
- „Das geht nicht...“

DER ROTE BEREICH

Zwischenhirn

- steht gerne im Mittelpunkt
- Ausrichtung auf Erfolg
- übernimmt gerne Verantwortung
- impulsives, dynamisches Verhalten
- trifft schnell und gerne Entscheidungen
- arbeitet unabhängig und selbstständig



- aufmerksam
- bestimmtes auftreten
- lebhaft und leidenschaftlich
- Starke Argumente
- herausfordernd
- mit einem Wettbewerb



- Kritik
- Begrenzung in den Aufgaben
- auf andere warten
- Teamabsprachen

DER GRÜNE BEREICH

Stammhirn

- Gewohnheit und Harmonie
- ist fürsorglich und achtsam
- es zählen Erfahrungen, Instinkte und Gefühle
- Offenheit und Gemütlichkeit
- mag gewohnte Abläufe



- freundlich
- lächelnd
- mit Nähe
- Ehrlichkeit
- Mit echtem Interesse



- Veränderungen
- trifft ungerne Entscheidungen
- Distanz haben und halten

WAS SIND EURE KONKRETEN PLÄNE?

Die nächsten Tage...

Welche **konkreten Schritte**
setzt jeder einzelne nun
von euch um?

